

PROYECTO DEL EJE DE GESTIÓN Y REORGANIZACIÓN INSTITUCIONAL

SUBSIDIO 2014

Entidad Federativa:	
Institución solicitante:	
Nombre del Proyecto:	Programa de Acompañamiento para la Implementación del Modelo de Gestión del Sistema de Justicia Penal Acusatorio de la entidad de

Datos de la entidad solicitante para el proyecto

Fecha de solicitud	
Nombre del enlace responsable	
Cargo del enlace	
Teléfono del enlace	
Correo electrónico	

Cumplir con el punto 3.2.2 del eje de gestión y reorganización institucional del Acuerdo por el que se establecen las políticas para la obtención y aplicación de los recursos destinados a la implementación de la Reforma del Sistema de Justicia Penal a favor de las entidades federativas para el ejercicio fiscal 2014.

A. Alcance

Operadores beneficiados

Instituciones operadoras impactadas en el proyecto	<p>El Programa de Acompañamiento para la Implementación, Operación y Evaluación del Sistema de Justicia Penal Acusatorio es de aplicación paulatina y evolucionará según la etapa del proyecto que se ejecute, de conformidad con la fecha de inicio de la implementación por regiones, distritos judiciales, circuitos o lo que determine la entidad, abarcando la totalidad de las instituciones del sistema de justicia penal de la entidad federativa, en específico, se consideran:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Procuraduría General de Justicia del Estado2. Supremo Tribunal de Justicia3. Defensoría Pública4. Secretaría de Seguridad Pública <p>La Secretaría Ejecutiva de La Comisión</p>
--	--

	<p>Implementadora del Nuevo Sistema de Justicia Penal, será el órgano encargado de supervisar la ejecución del proyecto postulado.</p>
--	---

Regiones o Distrito(s) Judicial(es) de implementación	Implementación gradual en el territorio estatal, iniciando con el circuito Judicial de...
Fecha en que entra en vigor la Reforma en el o las Regiones o Distritos señalados	

B. Antecedentes

Esfuerzos institucionales para llevar a cabo la implementación

Antecedentes de la entidad	
Etapa y grado de implementación	De acuerdo Metodología para la Clasificación y Estratificación de las Entidades Federativas.
Transitorios sobre la gradualidad de la implementación en la entidad	
Status del CPP en la entidad	
Avances en temas de reorganización institucional	

C. Justificación

Plasmar el beneficio que se obtendrá con el subsidio otorgado

La aprobación del presente proyecto permitirá acompañar en sitio a los operadores sustantivos del sistema así como a los funcionarios responsables de su implementación antes, durante y posterior a la entrada en vigor del sistema acusatorio, brindándoles la guía necesaria en los aspectos técnico jurídicos y administrativos para los ajustes que el Estado está realizando a la Planeación Estratégica y los ejes temáticos que le componen, ajustes y mejoras al Modelo de Gestión, permitiéndole una toma de decisiones informada y responsable, para identificar y documentar las buenas prácticas, corregir en su caso las malas prácticas, o posibles desviaciones en su operación o ejecución y lograr un proceso de mejora continua.

La entidad puede complementar con los datos que considere pertinente.

D. Objetivos

- **General**

Garantizar que las Instituciones Operadoras del Sistema de Justicia Penal cuenten con la asesoría, asistencia técnica y evaluación necesaria en la implementación del sistema acusatorio y de su Modelo de Gestión, a fin de lograr una exitosa transición.

- **Específicos**

1. Realizar una labor de asesoría y acompañamiento a los funcionarios públicos responsables de la implementación, así como a los operadores sustantivos, en los temas jurídicos y administrativos que impactan en su operación, para la adecuada transición hacia el nuevo Sistema de Justicia Penal Acusatorio.
2. Realizar una labor de asesoría y acompañamiento a los funcionarios públicos responsables de la implementación, así como a los operadores sustantivos, para la elaboración detallada y ejecución del Programa de desahogo del Sistema Mixto en el menor tiempo posible, que coadyuven a su conclusión en el menor tiempo posible y apoyen en la adecuada transición hacia el nuevo Sistema de Justicia Penal Acusatorio reduciendo los costos de operación de los dos sistemas.
3. Establecer una cultura de medición que impulse la mejora continua del proceso de implementación del Sistema de Justicia Penal en el Estado.

E. Metas y resultados esperados

Resultados	Metas Intermedia	Meta final
Objetivo 1. Disponer de un Plan Estratégico para la implementación del SJPA actualizado y alineado a las necesidades del Distrito Judicial a implementar.	Revisión, análisis y actualización de las tareas a desarrollar para la implementación del Modelo de Gestión.	<i>Plan Estratégico para la implementación del SJPA actualizado y alineado a las necesidades del Distrito Judicial a implementar.</i> <ul style="list-style-type: none">▪ Definición de la gradualidad para la implementación del NSJP▪ Estrategias de transición del Sistema Tradicional al Sistema Acusatorio Adversarial▪ Estrategias para el desahogo del Sistema Tradicional▪ Requisitos para la implantación gradual del Modelo de Gestión▪ Programas de trabajo por Operador para la implantación del Modelo de Gestión<ol style="list-style-type: none">a) Antecedentes (problemática identificada)b) Justificación (relevancia de la necesidad del programa de

		<p>trabajo con respecto a la necesidad de una correcta implantación del Modelo de Gestión)</p> <ul style="list-style-type: none"> c) Objetivos del Programa d) Metas y resultados e) Estrategias y actividades f) Cronograma de actividades g) Ruta crítica de implantación h) Indicadores de seguimiento para la implantación <ul style="list-style-type: none"> ▪ Impacto de la implantación gradual del Modelo de Gestión ▪ Fuentes de información ▪ Anexos ▪ Revisión, análisis y actualización de las tareas a desarrollar para la implementación del Modelo de Gestión. ▪ Programas tácticos y planes de inversión actualizados y alineados a las necesidades de la primera región a implementar.
<p>Objetivo 2. Realizar una labor de acompañamiento a los funcionarios públicos responsables, a fin de proporcionarles asesoría especializada en los distintos rubros que deberán ser abordados en la implementación del Nuevo Modelo de Gestión en la entidad.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Formalización y socialización de nuevas estructuras, procesos y procedimientos • Revisión de contenidos, programas institucionales y resultados de capacitación • Diagnóstico del paquete normativo básico para verificar armonización legislativa • Alineación de la infraestructura y equipamiento a las necesidades previstas en el Modelo de Gestión • Eficacia de campaña de comunicación interna • Desahogo del Sistema Mixto • Asesoría presencial previa, durante y posterior al inicio de vigencia de la Reforma 	<p><i>Programa de acompañamiento a los funcionarios públicos responsables de la operación del sistema de justicia penal</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Presentación ▪ Justificación ▪ Objetivo General ▪ Objetivos Específicos ▪ Cobertura o Alcance ▪ Organización o Planeación del Programa ▪ Operación del Programa ▪ Seguimiento y Evaluación del Programa ▪ Formalización y socialización de nuevas estructuras, procesos y procedimientos ▪ Revisión de contenidos, programas institucionales y resultados de capacitación ▪ Diagnóstico del paquete normativo básico para verificar armonización legislativa ▪ Alineación de la infraestructura y equipamiento a las necesidades previstas en el Modelo de Gestión ▪ Eficacia de campaña de comunicación interna ▪ Programa de desahogo del Sistema Mixto ▪ Asesoría presencial previa, durante y

		<p>posterior al inicio de vigencia de la Reforma</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Evaluación de la Implementación ▪ Anexos ▪ Informes Mensuales y Trimestrales ▪ Reporte final de resultados. ▪ Evidencia de la labor de acompañamiento (fotos, testimonios etc.)
<p>Objetivo 3. Coadyuvar en el proceso de selección del personal sustantivo que deberá incorporarse en la primera región a implementar para operar el nuevo Sistema de Justicia Penal.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Proceso de selección de personal sustantivo de cada Institución Operadora, con base en los perfiles de puestos contenidos en el MG. 	<p><i>Proceso de selección del personal sustantivo que deberá incorporarse en el primer Distrito Judicial para operar el nuevo Sistema de Justicia Penal.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Inventario final de operadores sustantivos para cada Institución Operadora.
<p>Objetivo 4. Dotar a los servidores públicos que intervendrán en la implantación del Modelo de Gestión, de los conocimientos necesarios para realizar los trabajos de implantación de cada Institución Operadora.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Programa de capacitación para funcionarios responsables de la implementación del MG. 	<p><i>Capacitación a los servidores públicos que intervendrán en la implementación del Modelo de Gestión</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Introducción ▪ Análisis de la situación ▪ Metodología ▪ Alcance ▪ Programa de inducción para funcionarios responsables de la implementación del MG. ▪ Diseño del Programa de Capacitación <ul style="list-style-type: none"> a) Objetivos b) Definición de contenidos c) Esquema de presentación de la estructura del curso d) Nombre del curso e) Perfil del participante f) Objetivo Terminal g) Objetivos Específicos h) Operadores a los que se dirige el curso i) Período de realización j) Duración k) Lugar de realización (si es factible indicarlo) l) Metodología para el desarrollo del curso m) Material didáctico de apoyo n) Contenido temático o) Cronograma de actividades p) Material bibliográfico de apoyo ▪ Resultados esperados ▪ Anexos <ul style="list-style-type: none"> a) Reporte de Talleres impartidos.

		b) Listas de asistencia
--	--	-------------------------

F. Indicadores

Informes de productos elaborados / Productos planeados

- I. Programa de asesoría y acompañamiento a los enlaces y operadores sustantivos de todas las Instituciones Operadoras del Sistema de Justicia Penal Acusatorio.
- II. Reporte de resultados del Programa de Desahogo y conclusión del Sistema Mixto.
- III. Reporte de evaluación y seguimiento de la operación del Modelo de Gestión del Sistema de Justicia Penal Acusatorio mediante la aplicación de los indicadores y propuestas para la mejora continua.

G. Estrategia

Cronograma de trabajo, con el desglose de las acciones (entregables)

Acciones (Entregables)	FEB	MZO	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
Proceso de contratación	█	█									
Programa de Seguimiento, Ajustes y Evaluación del Modelo de Gestión		█	█	█							
Plan Estratégico para la implementación del SJPA actualizado			█	█							
Programa de acompañamiento a los funcionarios públicos responsables de la operación del sistema de justicia penal		█	█	█	█	█	█	█	█		
Proceso de selección del personal sustantivo que deberá incorporarse en la primera región a implementar para operar el nuevo Sistema de Justicia							█	█	█		

